

30-12-2016

9801

NARODOWE CENTRUM KRWI

POZYCJA NR .....  
DEKRETACJA .....  
DATA .....

NCK-WOK/2022/66-UmC/WB/2016

Warszawa, dnia 21 grudnia 2016 r.

**Pani**  
**Anna Janik**  
**Przewodnicząca Okręgowej Rady**  
**Pielęgniarek i Położnych**  
**w Katowicach**

*Szanowna Pani Przewodnicząca,*

w nawiązaniu do pisma z dnia 9 grudnia 2016 r., znak: OIPiP/DP-KR/2435/2016, dotyczącego wzrostu wynagrodzeń dla zatrudnionych w RCKiK pielęgniarek, Narodowe Centrum Krwi uprzejmie informuje, iż zapisy rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2015 r. poz. 1400), zmienionego rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. (Dz. U. z 2015 r. poz. 1628), skierowane są do świadczeniodawców, którzy posiadają umowy o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej zawarte z NFZ, z wyłączeniem umowy w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna oraz umowy w rodzaju leczenie szpitalne w zakresie świadczenia wysokospecjalistyczne, którzy zatrudniają pielęgniarki i położne:

- 1) wykonujące u tego świadczeniodawcy, zawód pielęgniarki i położnej w rozumieniu art. 19 ust. 1 pkt 1-3 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1435, 1491 i 1877 oraz z 2015 r. poz. 978) i realizujących te świadczenia oraz,
- 2) w formie indywidualnej praktyki pielęgniarki i położnej wyłącznie w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego albo indywidualnej specjalistycznej praktyki pielęgniarki i położnej wyłącznie w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego, w przeliczeniu na liczbę etatów, realizujących te świadczenia.

Rozporządzenie w sprawie OWU nie reguluje zatem kwestii dotyczącej sposobu podziału środków finansowych przyznanych w ramach dotacji celowej na podwyżki dla pielęgniarek

zatrudnionych w jednostkach, w których działalność jest dofinansowana z budżetu państwa oraz w jednostkach posiadających z Ministrem Zdrowia podpisaną umowę na realizację określonych zadań (np. regionalne centra krwiodawstwa i krwiolecznictwa).

Jednocześnie przekazujemy kopię pisma Ministra Zdrowia z dnia 9 października 2015 r., znak: PP-WPS.0761.6.2015, dotyczącego wzrostu wynagrodzeń dla pielęgniarek zatrudnionych w jednostkach finansowanych z budżetu państwa, podległych Ministrowi Zdrowia, zgodnie z którym „przyznanie kolejnych transz będzie możliwe dopiero od dnia 1 stycznia 2017 r. (skutki podwyżki z 2015 r. wraz z dodatkową podwyżką od 1 stycznia – łącznie średnio 800 zł na etat miesięcznie), od 1 stycznia 2018 r. (skutki podwyżki z 2015 r. i 2017 r. wraz z dodatkową podwyżką od 1 stycznia – łącznie średnio 1.200 zł na etat miesięcznie) i od 1 stycznia 2019 r. (skutki podwyżek z 2015 r., 2017 r. i 2018 r. wraz z dodatkową podwyżką od 1 stycznia – łącznie średnio 1.600 zł na etat miesięcznie).”

*Z poważaniem,*

DYREKTOR  
Narodowego Centrum Krwi

*Koruny*  
dr n. farm. Beata Rozbicka

**Załącznik nr 1.** Kopia pisma Ministra Zdrowia z dnia 09.10.2015 r., znak: PP-WPS.0761.6.2015.



Minister Zdrowia

Katalog nr 1

Warszawa, 2015-10-09

PP-WPS.0761.6.2015

Pani  
Lucyna Dargiewicz  
Przewodnicząca Zarządu  
Krajowego Ogólnopolskiego  
Związku Zawodowego  
Pielęgniarek i Położnych

*Szanowna Pani Przewodnicząca,*

Mając na uwadze Porozumienie zawarte w dniu 23 września br., zgodnie z którym Minister Zdrowia zobowiązał się przedstawić do dnia 10 października 2015 r. propozycję średniego wzrostu wynagrodzeń wraz ze wszystkimi innymi składnikami i pochodnymi, w przeliczeniu na etat albo równoważnik etatu pielęgniarek i położnych, w jednostkach podległych lub nadzorowanych przez Ministra Zdrowia finansowanych z budżetu państwa, uprzejmie proszę o przyjęcie następującej informacji.

Zgodnie z zebranymi danymi pielęgniarki i położne są zatrudnione w następujących jednostkach finansowanych z budżetu państwa podległych Ministrowi Zdrowia:

- Dom Lekarza Seniora,
- Dom Pracownika Służby Zdrowia,
- Ośrodek Readaptacyjno-Rehabilitacyjny,
- Regionalny Ośrodek Psychiatrii Sądowej Branice,



- Regionalny Ośrodek Psychiatrii Sądowej Starogard Gdański,
- Regionalny Ośrodek Psychiatrii Sądowej Gostynin,
- Krajowy Ośrodek Psychiatrii Sądowej dla Nieletnich Garwolin,
- Krajowy Ośrodek Zapobiegania Zachowaniom Dys socjalnym,
- graniczne stacje sanitarno-epidemiologiczne.

Dodatkowo, pielęgniarki położne są zatrudnione w jednostkach, których działalność jest dofinansowywana z budżetu państwa (Lotnicze Pogotowie Ratunkowe), oraz jednostkach posiadających z Ministrem Zdrowia podpisaną umowę na realizację określonych zadań (regionalne centra krwiodawstwa i krwiolecznictwa oraz Centralny Ośrodek Medycyny Sportowej).

Wszystkie ww. jednostki otrzymały środki na podwyżki wynagrodzeń pielęgniarek i położnych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w wysokości średnio 300 zł na etat miesięcznie od dnia 1 września br. Poziom wzrostu wynagrodzeń wynikał z identycznych rozwiązań przyjętych w zakresie pielęgniarek i położnych zatrudnionych u świadczeniodawców posiadających umowę z Narodowym Funduszem Zdrowia (rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej).

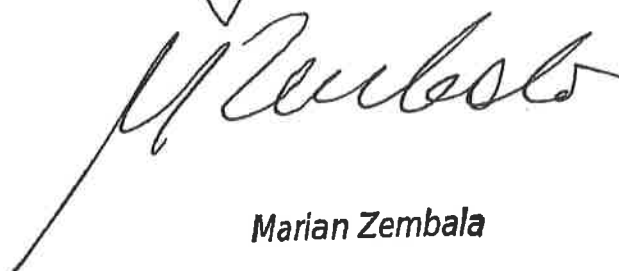
W 2015 r. ze środków zaplanowanych w budżecie Ministra Zdrowia możliwe jest zwiększenie ww. kwoty o dodatkowe 100 zł, do łącznej kwoty 400 zł miesięcznie na etat, z wyrównaniem od dnia 1 września br.

Mając na uwadze finansowanie skutków podwyższenia wynagrodzeń pielęgniarek i położnych z budżetu państwa, należy zaznaczyć, że w skierowanym do Sejmu projekcie ustawy budżetowej na 2016 r. zostały zabezpieczone skutki realizacji pierwszej transzy podwyżek przyznanych od dnia 1 września br. w wysokości średnio 400 zł miesięcznie na etat. Ponieważ projekt został skierowany już do prac parlamentarnych, brak jest w chwili obecnej możliwości zapewnienia drugiej transzy podwyżek od 1 września 2016 r. Oznacza to, że przyznanie kolejnych transz będzie możliwe dopiero od dnia 1 stycznia 2017 r. (skutki podwyżki z 2015 r. wraz z dodatkową podwyżką od 1 stycznia – łącznie średnio 800 zł na etat miesięcznie), od 1 stycznia 2018 r. (skutki podwyżki z 2015 r. i 2017 r. wraz z dodatkową podwyżką od 1 stycznia – łącznie średnio 1.200 zł na etat miesięcznie), i od 1 stycznia 2019 r.

(skutki podwyżki z 2015 r., 2017 r. i 2018 r. wraz z dodatkową podwyżką od 1 stycznia – łącznie średnio 1.600 zł na etat miesięcznie).

Biorąc pod uwagę konieczność zapisania wnioskowanych podwyżek w kolejnych ustawach budżetowych, jak i tryb konstruowania projektów tych ustaw, należy zaznaczyć, że możliwości budżetu państwa w tym zakresie będą wynikać z założeń do projektu ustawy budżetowej na dany rok przyjmowanych ok. pół roku przed jego rozpoczęciem.

*Z szacunkiem i zyczeniami*



**Marian Zembala**